



تقييم موظفي بند التعليم الموازي والمستمر

البيانات الشخصية	الاسم الرباعي						جهة العمل	مسمى الوظيفة	تاريخ التعاقد		الرقم الوظيفي	
معايير التقييم	أولاً : الصفات الشخصية :						١	٢	٣	٤	٥	الدرجة كتابة
	المظهر العام											
	حسن التصرف											
	التعاون مع الآخرين											
	القدرة على الحوار وعرض الرأي											
	المعرفة بأهداف ومهام الجهاز											
	ثانياً : الأداء الوظيفي :						١	٢	٣	٤	٥	الدرجة كتابة
	الالتزام بالدوام											
	القدرة على الأداء											
	الالتزام بالنظام											
	تقبل التوجيهات											
	سرعة الانجاز											
	التطوير في الأداء											
	ثالثاً : العلاقات في العمل :						١	٢	٣	٤	٥	الدرجة كتابة
	العلاقة بالرؤساء											
	العلاقة بالزملاء											
	العلاقة بالمراجعين											
	رابعاً : نقاط التميز :						١	٢	٣	٤	٥	الدرجة كتابة
	استيعاب العمل											
	الانضباط في العمل											
الحماس بالعمل												
قدرته على التعلم												
السلوك العام												
تقديم الأفكار والمقترحات												
نتيجة التقييم	إجمالي درجات التقييم						١٠٠					التقدير العام
	الصفات الشخصية											ممتاز ( ٩٠ - ١٠٠ ) نسبة الزيادة السنوية ٥ %
	الأداء الوظيفي											جيد جداً ( ٨٠ - ٨٩ ) بدون الزيادة السنوية
	العلاقات في العمل											جيد ( ٧٠ - ٧٩ ) بدون الزيادة السنوية - إنذار بإنهاء العقد
	نقاط التميز											مرضي ( ٦٠ - ٦٩ ) إنهاء العقد خلال شهر من تاريخ التقييم
المجموع												

التوصية : ( ) نوصي بإعادة تجديد العقد

( ) لا نوصي بإعادة تجديد العقد

الوظيفة /

معد التقييم /

التوقيع /

الوظيفة /

معتد التقييم /

التوقيع /