

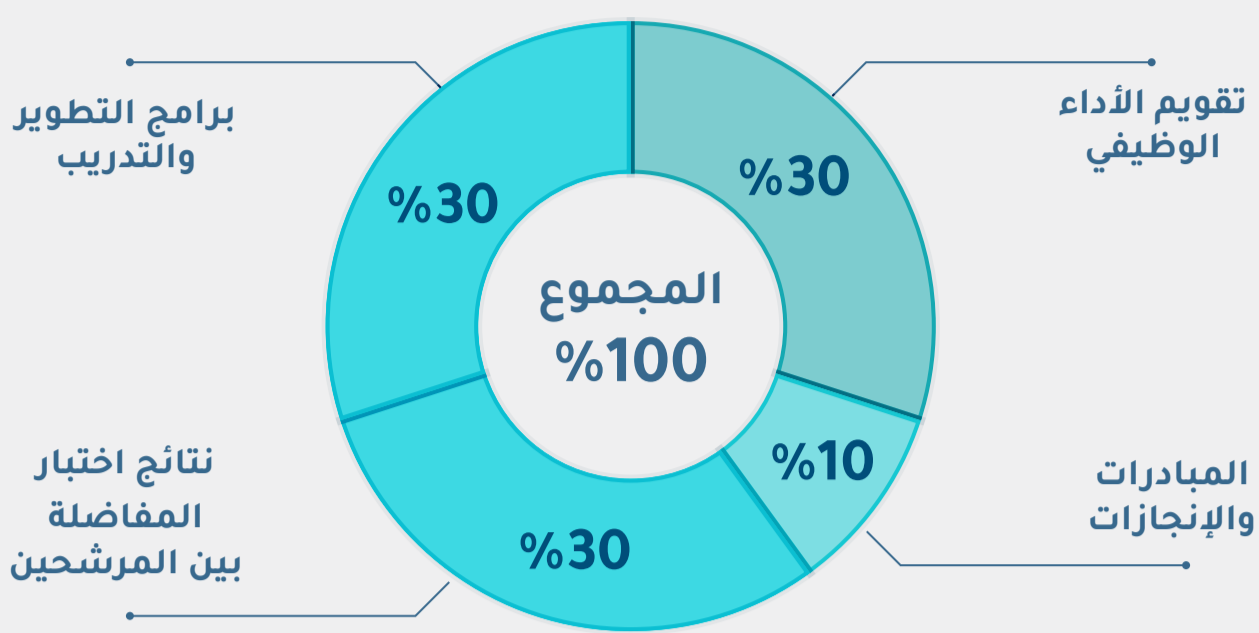


معايير الترقيات

للووظائف الإدارية بجامعة طيبة

معايير ترقية المرتبة العاشرة فما دون

المعايير الرئيسية



المعيار الأول

تقويم الأداء الوظيفي 30%

جيد
أو ما يعادلها
60%

جيد جداً
أو ما يعادلها
75%

ممتاز
أو ما يعادلها
100%

المعيار الثاني

برامج التدريب والتطوير التي حصل عليها المرشح 30%

نوع البرنامج	الوصف	دولي حكومي خاص
برامج اعتماد منتهية باختبار اجتياز	على سبيل المثال حصر برنامج سكوبا للمالين وإدارة المشاريع واعتماد أخصائي الألائحة التنفيذية للموارد البشرية	النسبة من وزن المعيار 80% 60% 40%
برامج تدريب لا تضمن اختبار اجتياز	بحد أقصى يتم احتساب برنامجين في السنة لكل مرشح	النسبة من وزن المعيار 40% 30%
برنامج التعلم الذاتي	إثرائي بحد أقصى يتم احتساب (20) برنامج في السنة لكل مرشح	النسبة من وزن المعيار 1%
برنامج التدريب على رأس العمل والتوجيه بتقدير ممتاز	خطة تطوير يتم وضعها من قبل الرئيس المباشر وتراجم وتعتمد من الموارد البشرية لدى الجهة الحكومية	النسبة من وزن المعيار 50%
برنامج التدريب على رأس العمل والتوجيه بتقدير جيد جداً	خطة تطوير يتم وضعها من قبل الرئيس المباشر وتراجم وتعتمد من الموارد البشرية لدى الجهة الحكومية	النسبة من وزن المعيار 25%

المعيار الثالث

المبادرات والإنجازات التي حققها المرشح 10%

الأعمال التطوعية والمشاركة المجتمعية 80%

اختيار العمل التطوعي للجهات التابعة للجامعة أو الجهات الأخرى المعتمدة عبر المنصة الوطنية للعمل التطوعي والذي يلزم المشاركة الحضورية على أن تكون خارج وقت الدوام الرسمي ومهمات العمل الرسمية، ويشترط الموافقة المسبقة من جهة العمل ممثلة بإدارة الموارد البشرية.

طريقة الاحتساب : تؤخذ النسبة كاملة

عدد الساعات التطوعية	النقاط
25	10%
50	20%
100	30%
150	40%
200	50%
250	60%
300	70%
350	80%

اقتراح مبادرة بعد تطبيقها تم تحقيق وفر مالي أو رفع كفاءة أداء الجهة 100%

يجب أن يتم تسجيل المبادرة قبل التطبيق في سجل الموظف لدى إدارة الموارد البشرية ويتم التحقق من نتائج المبادرة من قبل لجنة من ثلاثة أشخاص أحدهم خبير في موضوع المبادرة ومن ضمن اللجنة ممثل لإدارة الموارد البشرية

طريقة الاحتساب : تكون مسؤولية اللجنة تحديد النسبة المستحقة للمبادرة

الحصول على شهادة تميز 20%

على سبيل المثال موظف الشهر / الربع / السنة يجب أن يكون برنامج التميز صادر من إدارة الموارد البشرية من الجهة وتم اعتماده من قبل وزارة الخدمة المدنية

طريقة الاحتساب : تؤخذ النسبة كاملة

المعيار الرابع

نتائج اختبار المفاضلة بين المرشحين 30% وذلك عن طريق اختبار القدرة المعرفية والذي يقدمه المركز الوطني للقياس

الدرجة بالاختبار	النسبة من وزن المعيار
أقل من 50	0%
50-100	نسبة متناسب (الدرجة المتحصل عليها من وزن المعيار)%

ملاحظة : اختبار القدرة المعرفية من خلال التسجيل بالمركز الوطني للقياس هو المعتمد للمفاضلة ، علماً بأن الجامعة لا تتحمل دفع الرسوم . .

العناصر المرجحة

عند تساوي النقاط بين المرشحين للترقية تتم المفاضلة وفقاً للترتيب التالي :

- 1 اختبار المفاضلة
- 2 في حال استمرار التساوي يتم الرجوع إلى الأقدمية في تاريخ التعيين محسوبة كالتالي: اليوم/ الشهر / السنة
- 3 المبادرات والإنجازات

على أن يكون الحد الأدنى في الترشيح للمفاضلة النهائية :

- من المرتبة الأولى إلى الخامسة 40% لجميع المعايير.
- من المرتبة السادسة إلى العاشرة 60% لجميع المعايير.