جامعة طيبة
TAIBAH UNIVERSITY

البطاقة الاستراتيجية لكلية العلوم بالمدينة المنورة

الرؤية:

الريادة والتميز الأكاديمي والبحثي في العلوم الأساسية وتطبيقاتها لتعزيز الابتكار وبناء مجتمع المعرفة.

الرسالة:

إعداد خريج متميز قادر على المنافسة من خلال برامج أكاديمية رائدة في العلوم الأساسية وتطبيقاتها وتحفيز البحث العلمي والشراكات الفاعلة التي تسهم في خدمة المجتمع.

القيم :

الأهداف الاستراتيجية :

الهدف الأول

تطوير واستحداث برامج أكاديمية تتطبق معايير الجودة المتوافقة مع متطلبات سوق العمل.

المؤشرات

A1. SCM_CO.1.K1	عدد البرامج الأكاديمية المستحدثة في الكلية.
A1. SCM_CO.1.K2	عدد التخصصات الفرعية المستحدثة من الكلية لطلبة الكليات أو الأقسام الأخرى أو من الكليات لطلبة الكلية.
A1. SCM_CO.1.K3	عدد البرامج الحاصلة على الاعتماد أو جددت اعتمادها البرامجي في الكلية.

الهدف الثاني

تنمية المهارات والجدارات الطلابية لتعزيز قدراتهم التنافسية.

المؤشرات

A2. SCM_CO.2.K4	نسبة تنفيذ خطة الأنشطة اللاصفية الموجهة لطلبة الكلية والمعتمدة من مجلس الجامعة.
A2. SCM_CO.2.K5	عدد البرامج التدريبية المقدمة لطلبة الكلية.
A2. SCM_CO.2.K6	رضا طلبة الكلية عن البرامج التدريبية.
A2. SCM_CO.2.K7	عدد البرامج التدريبية المقدمة لمنسوبي الكلية

الهدف الثالث

تحفيز البحث العلمي والابتكار في مجال العلوم الأساسية وتطبيقاتها.

المؤشرات

B1. SCM_CO.3.K8	معدل رضا الباحثين من الكلية عن الدعم المقدم لهم
B1. SCM_CO.3.K9	عدد الأبحاث المنشورة من أعضاء هيئة التدريس بالكلية وفق الأولويات البحثية للجامعة
B1. SCM_CO.3.K10	عدد الابحاث او الانجازات المقدمة من اعضاء هيئة التدريس

الهدف الرابع

بناء شراكات استراتيجية فاعلة.

المؤشرات

C1. SCM_CO.4.K11	عدد اتفاقيات التعاون الموقعة سنوياً مع مؤسسات المجتمع المحلي.
C1. SCM_CO.4.K12	عدد ورش العمل والدورات التدريبية المقدمة ضمن الاتفاقيات.
C1. SCM_CO.4.K13	متوسط رضا العملاء من الجهات المستفيدة عن جودة الخدمات الاستشارية المقدمة
C1. SCM_CO.4.K14	عدد الشراكات والاتفاقيات الفعالة مع الجهات الحكومية والخاصة.

الهدف الخامس

زيادة مساهمة الكلية في الأعمال التطوعية والمبادرات المجتمعية.

المؤشرات

C2. SCM_CO.5.K26	عدد برامج ومبادرات المسؤولية المجتمعية المقدمة لمجتمع الجامعة ومجتمع المنطقة.
C2. SCM_CO.5.K27	عدد البرامج والفرص التطوعية التي التحق بها منسوبي وطلبة الكلية

الهدف السادس

تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة وضمان الكفاءة الإدارية في العمليات الأكاديمية والإدارية.

المؤشرات

D1. SCM_CO.6.K28	عدد اعضاء هيئة التدريس المتميزين الذين تم استقطابهم سنوياً.

الهدف السابع

تنمية الاستثمار المعرفي في مجال العلوم الأساسية وتطبيقاتها.

المؤشرات

D2. SCM_CO.7.K29	قيمة الدخل المحقق من الاستثمار المعرفي